

## COMUNE DI OZZANO DELL'EMILIA – Provincia di Bologna

**Contratto collettivo decentrato collettivo integrativo , ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

**Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (art. 40, comma 3-sexies, D.lgs n. 165 del 2001)**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo I – Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data sottoscrizione	Preintesa: siglata il 5/6/2013 Contratto integrativo: siglato il 3/7/2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile settore amministrativo istituzionale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL , FPS CISL, UIL FPL, CSA - DICCAP Organizzazioni sindacali firmatarie: Preintesa: FP CGIL , FPS CISL Contratto: FP CGIL, FPS CISL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2013	
Contratti successivamente adempiti o rispettati in materia di integrità	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI, il 12/6/2013  Nel caso l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI con la delibera G.C. n. 13 del 13/2/2013
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI con la delibera G.C. n. 89 del 26/9/2012
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI nella seduta del 17/4/2013	
Eventuali osservazioni		

### **Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto**

Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale	Oggetto del contratto è la modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2013. Con la determinazione n. 210 del 16/5/2013 è stato quantificato il Fondo 2013 sulla base delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 35 del 15/5/2013 e nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Totale Fondo € 297.891,41 di cui € 147.981,00 destinati a voci fisse del trattamento economico, l'importo di € 109.788,50 è utilizzato per € 30.021,95 a remunerare particolari condizioni di lavoro (turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori), per € 7.850,00 a compensare l'attribuzione di particolari responsabilità, per € 11.366,55 a corrispondere compensi previsti da specifiche norme di legge (incentivi per progettazione e per recupero evasione ICI), per € 58.000,00 per premiare la performance dei dipendenti, per € 2.550,00 finalizzati

	<p>all'attivazione di un nuovo servizio consistente nella realizzazione della rete pubblica Wi-Fi per la navigazione in internet a favore della cittadinanza nelle aree Comune-Biblioteca all'interno del Piano Operativo del Servizio Informatico Associato nell'ambito dell'Associazione valle dell'Idice.</p> <p>La restante somma di € 40.121,91 è stata accantonata a seguito di espressa previsione contrattuale in attesa di una regolamentazione della materia (risorse per alte professionalità ai sensi dell'art. 32, c. 7 del ccnl 22/1/04).</p>						
Effetti abrogativi impliciti	Questa sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato						
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	<p>Le previsioni di attribuzione dei compensi incentivanti sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste nel Titolo III del D.Lgs. 150/2009 in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2010 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46/2011 e successive modifiche (deliberazioni G.C. n. 73/2011 e n. 54/2012).</p> <p>L'attuale contratto decentrato integrativo prevede che le risorse deputate ad incentivare la performance siano destinate per il 40% alla performance individuale e per il 60% alla performance organizzativa.</p> <p>Il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Ozzano Emilia prevede che ciascun dipendente venga valutato ogni anno sulla base di una scheda individuale. Tale scheda viene “costruita” dal valutatore tenendo conto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- della capacità del lavoratore di allineare i propri comportamenti alle necessità, priorità e obiettivi della struttura di appartenenza (Servizio, Settore/Ente)</li> <li>- di quattro competenze scelte dal valutatore sulla base del ruolo organizzativo ricoperto dal lavoratore.</li> </ul> <p>Il processo di valutazione prevede 3 fasi fondamentali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) all'inizio di ogni esercizio la consegna della scheda di valutazione delle prestazioni individuali con l'indicazione delle competenze monitorate e degli obiettivi da raggiungere;</li> <li>2) a metà esercizio una “valutazione intermedia” con l'obiettivo di fare il punto della situazione e di riallineare le attese;</li> <li>3) al termine dell'esercizio l'attribuzione di una valutazione individuale.</li> </ol> <p>Una volta ottenuta la validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul Piano della Performance, sulla base della valutazione ricevuta e tenuto conto delle assenze che incidono sulla erogazione della produttività, viene erogato l'incentivo sulla performance individuale a ciascun dipendente;</p> <p>Nell'ottica di stimolare l'attribuzione selettiva e puntale delle valutazioni, i valutatori ricevono, a loro volta, una valutazione che determina la retribuzione di risultato e che tiene conto anche della qualità del processo di valutazione condotto nei confronti dei propri collaboratori.</p> <p>Gli incentivi collegati alla performance collettiva vengono corrisposti sulla base della fattiva partecipazione dei dipendenti alla realizzazione del Piano degli Obiettivi. In questo caso gli incentivi vengono erogati, dopo la validazione del Piano della Performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, tenendo conto dei risultati raggiunti, misurati e certificati dal Controllo di Gestione attraverso un sistema di “pesatura” degli obiettivi che valuta ogni obiettivo sulla base di 4 criteri:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Strategicità;</li> <li>2. Livello di innovatività introdotta;</li> <li>3. Grado di rilevanza per i clienti interni od esterni;</li> <li>4. Risorse umane dedicate alla realizzazione dell'obiettivo.</li> </ol>						
Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Nell'anno 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali in quanto sono sospese per il triennio 2011 – 2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21 del d.l. 78/2010.						
Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	<p>Nell'ambito del Piano della Performance 2013 sono stati predisposti degli obiettivi di sviluppo, assegnati ai vari Settori unitamente a degli indicatori di performance, gli stessi del precedente anno al fine di permettere una comparazione finalizzata ad individuare la maggiore o minore produttività.</p> <p>Il Piano della performance 2013 ha ottenuto, da parte del O.I.V., la valutazione di congruità metodologica così come previsto dalle vigenti norme in materia. Nell'ambito del Piano della Performance sono previsti per ogni settore i sotto elencati obiettivi di sviluppo:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">Obiettivo</th> <th style="width: 33%;">Settore assegnatario</th> <th style="width: 33%;">Finalità</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Obiettivo	Settore assegnatario	Finalità			
Obiettivo	Settore assegnatario	Finalità					

	Amministrazione trasparente /Attivazione procedure controllo successivo di regolarità amministrativa /Attuazione misure di prevenzione della corruzione	Segretario Generale	L'adempimento della normativa è colto come occasione per rivisitare i processi e migliorare il rapporto con i cittadini, garantire il nuovo diritto dell'accesso civico, controllare ai fini preventivi imposti dalla legge, le fasi di esecuzione degli atti. Rendere operativo il controllo sociale/diffuso della performance di ente, monitorare l'attività per prevenire fenomeni di corruzione.
	Nuovo software gestionale	URP Demografici Statistiche	L'implementazione del nuovo software ha lo scopo di migliorare ed ottimizzare la gestione di tutti i servizi demografici, sia dal punto di vista dell'efficacia e della qualità del servizio reso all'utente, sia in termini di efficienza gestionale, attraverso l'uso di innovative soluzioni informatiche ed apertura alla rete ed ai servizi on-line.
	Revisione Ordinamento Uffici/SS e Amministrare Insieme	Amministrativo Istituzionale	Adeguare le regole formali dell'organizzazione alle recenti normative Creare opportunità agli operatori del territorio di promuoversi e contemporaneamente diminuire i costi per la diffusione del quotidiano di informazione comunale
	Incremento della sicurezza nella circolazione stradale	Comando Polizia Municipale	Potenziamento degli interventi mirati a prevenire la condotta pericolosa degli utenti delle strade diminuendo il rischio connesso alla percorrenza
	Anziani Fragili "Foglie d'Argento" / Home care premium	Istituzione A.Frank	Si consolida il tradizionale impegno volto a tutelare le fasce deboli della popolazione residente nel territorio: Anziani fragili mira ad avvicinare queste persone ai servizi per garantire momenti di sollievo alle famiglie. Home Care: il Comune partecipa come intermediario per Inps che devolve contributi per attivare progetti a domicilio

	Avvio Tares/ Controlli per recupero evasione/Armonizzazione bilanci/Rilevazione straordinaria sui beni mobili siti in plessi gestiti dall'Istituzione comunale	Economico Finanziario	Proseguimento dell'attività di controllo dei tributi comunali e contestuale collaborazione con l'Agenzia delle entrate con l'obiettivo di contrastare non solo l'evasione locale, ma anche di fornire contributi alla lotta contro l'evasione erariale. Cogliere l'opportunità data dai nuovi principi di contabilità pubblica in vigore dall'anno 2014, per semplificare e snellire le procedure interne di gestione del bilancio. Ultimare le rilevazioni dei beni mobili con la finalità di aggiornamento della banca dati e delle informazioni corrette per la gestione dell'inventario.
	Mappatura aree verdi /Casetta dell'acqua/Progetto Menelao/Ricognizione parco automezzi	Lavori Pubblici	Interventi mirati alla verifica del patrimonio e dei beni esistenti al fine di potenziare, anche tramite il ricorso a forme di sponsorizzazione. Ottimizzare lo sfruttamento delle risorse e risparmiare energia
	Ricognizione beni immobili patrimoniali	Urbanistica	Avere dati certi e verificati al fine di effettuare politiche di dismissione
Altre informazioni eventualmente ritenute utili			

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

### **Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate	Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2 CCNL 22/1/04) € 180.601,48  Questo importo è al netto della riduzione effettuata per l'eliminazione dei posti in D.O. a seguito del passaggio allo Stato del personale ATA dal 1/1/2000 e della spesa per la riclassificazione del personale di vigilanza art. 19 c. 2 CCNL 1/4/99	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	Incremento art. 32, c. 1, 2 e 7 CCNL 22/1/04 € 29.422,75 Incremento art. 4, c. 1 CCNL 9/5/06 € 11.319,21 Incremento art. 8, c. 2 CCNL 11/4/08 € 16.040,12 Rideterminazione fondo progressioni storiche dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/04 e n. 1 CCNL 31/7/2009 € 6.000,55	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	RIA personale cessato dal 1/1/04 (art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01) € 16.917,99	

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Quote progettazione art. 92, c. 5 e 6 d.lgs. 163/06	€ 5.778,11
Recupero evasione ICI art. 3 c. 57 Legge 662/96 e art. 59 d.lgs. 446/97	€ 5.588,44
Nuovi servizi o riorganizzazione di quelli esistenti art. 15, c. 5 CCNL 1/4/99	€ 2.550,00

Somme non utilizzate Fondo anno precedente riferite a una minore spesa rispetto a quella prevista per istituti contrattuali quali turno, rischio, reperibilità e in particolar modo per risparmi derivanti dall'esito della valutazione della performance art. 17, c. 5 CCNL 1/4/99	€ 3.233,01
Risparmi straordinari anno precedente art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1/4/99	€ 2,04
Altre risorse variabili (somme accantonate art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 - alte professionalità)	€ 35.663,92

Come previsto nella deliberazione n. 35 del 15/5/2013, nel Piano Operativo del SIA 2013 dell'Associazione Valle dell'Idice è stata prevista l'attivazione di un nuovo servizio consistente nella realizzazione della rete pubblica Wi-Fi per la navigazione internet a favore della cittadinanza sulle aree Comune-Biblioteca del Comune per la realizzazione del quale è stata stanziata, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99, la somma di € 2.550,00 che sarà erogata ai dipendenti facenti parte del SIA a titolo di produttività previa valutazione della performance individuale ed organizzativa

In riferimento all'incremento di cui all'art. 32, c. 7 del CCNL 22/1/04, la nota del ARAN prot. 0021287 del 11/9/2012, acquisita al P.G. n. 2664 del 19/9/2012, in risposta ad un quesito proposto da questa Amministrazione specifica che, trattandosi di una integrazione disposta direttamente ed espressamente dal CCNL, deve essere considerata come obbligatoria e che le risorse accantonate sono vincolate esclusivamente al finanziamento della disciplina delle alte professionalità in attesa di una diversa previsione derogatoria della contrattazione collettiva nazionale in occasione del futuro rinnovo conseguente al periodo di sospensione imposto dalla legge n. 122/2010, così come indicato nell'art. 7, c. 1 lett. e) del CCNL 31/7/09

### **Sezione III - Decurtazioni del Fondo (eventuali)**

Decurtazione fondo parte fissa per limite 2010 (art. 9 c. 2-bis Legge 122/2010 - confronto Fondo 2010 con Fondo 2013) calcolata sulla base della delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite e della circolare n. 16 della Ragioneria Generale dello Stato)	€ 255,62
Decurtazione fondo parte fissa per riduzione personale (art. 9 c. 2-bis Legge 122/2010) calcolata sulla base delle indicazioni fornite dalla circolare n. 10/2011 della Ragioneria Generale dello Stato: media 2010 n. 90 dipendenti - media 2013 n. 89 dipendenti corrispondente ad una riduzione del 1,1112%).	€ 2.754,90
Decurtazione fondo parte variabile per riduzione personale (art. 9 c. 2-bis Legge 122/2010)	€ 90,44
Decurtazione del fondo parte fissa per eliminazione posti in D.O. a seguito esternalizzazione servizi calcolata sulla media del triennio precedente del trattamento accessorio delle figure professionali presenti nei suddetti servizi	€ 12.125,25

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 260.302,10
Risorse variabili	€ 52.815,52
Totale Fondo tendenziale	€ 313.117,62
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.135,77
Decurtazioni risorse variabili	€ 90,44
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 245.166,33
Risorse variabili	€ 52.725,08
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 297.891,41

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Progressioni orizzontali storiche art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 1/4/99	€ 102.000,00
Indennità di comparto a carico fondo art. 33 c. 4 lett. b) CCNL 22/1/04	€ 45.500,00
Indennità di responsabilità/professionalità art. 31 c. 7 CCNL 14/9/00, art. 6 CCNL 5/10/01 e art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99	€ 8.331,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori	€ 30.021,95
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 (quote per progettazione art. 92 c. 5-6 del d.lgs. 163/06)	€ 5.778,11

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 19/2/2005 e ss.mm. o sono effetto di disposizioni del CCNL oppure sono poste di natura obbligatoria es. le progressioni economiche storiche

### **Sezione II - Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Produttività di cui all'art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99 compresa la quota prevista ai sensi dell'art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 di € 2.550,00	€ 60.550,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 (recupero evasione ICI)	€ 5.588,44

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuali)**

Somme accantonate art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 (incarichi alte professionalità)	€ 40.121,91
---	-------------

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo**

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 191.631,06
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 66.138,44
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ 40.121,91
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (somma delle voci precedenti)	€ 297.891,41

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Il totale delle risorse stabili pari a € 245.166,33, è utilizzato per istituti contrattuali fissi e continuativi per € 191.631,06 quindi risulta rispettata il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura fissa e continuativa con risorse del Fondo aventi le medesime caratteristiche
Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici	Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL in coerenza con quanto previsto dal d.lgs. 150/09 ed in base al Contratto Integrativo e al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 46/2011 e ss.mm., così come meglio illustrato nel quarto punto del modulo II della Relazione illustrativa
Rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali	Nell'anno 2013 non sono previste progressioni economiche orizzontali in quanto sono sospese per il triennio 2011–2013 in attuazione dell'art. 9, c. 1 e 21 del d.l. 78/10.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2013-2012	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
Risorse storiche				
Importo unico consolidato anno 2003	€ 180.601,48	€ 180.601,48	€ 0,00	€ 180.601,48
Incrementi contrattuali:				
Incremento art. 32, c. 1-2-7 CCNL 22/1/04	€ 29.422,75	€ 29.422,75	€ 0,00	€ 29.422,75
Incremento art. 4, c. 1 CCNL 9/5/06	€ 11.319,21	€ 11.319,21	€ 0,00	€ 11.319,21
Incremento art. 8, c. 2 CCNL 11/4/08	€ 16.040,12	€ 16.040,12	€ 0,00	€ 16.040,12
Rideter. fondo progressioni storiche dich. cong. n. 14 CCNL 22/1/04 e n. 1 CCNL 31/7/09	€ 6.000,55	€ 6.000,55	€ 0,00	€ 6.000,55
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:				
RIA personale cessato art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01	€ 16.917,99	€ 15.559,55	€ 1.358,44	€ 10.462,37

Totale risorse fisse	€ 260.302,10	€ 258.943,66	€ 1.358,44	€ 253.846,48
<b>Risorse variabili</b>				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, c. 2-bis della legge 122/2010:				
Attivazioni nuovi servizi art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99	€ 2.550,00	€ 4.050,00	-€ 1.500,00	€ 0,00
Recupero evasione ICI art. 3 c. 57 Legge 662/96 e art. 59 d.lgs. 446/97	€ 5.588,44	€ 5.588,44	€ 0,00	€ 6.296,30 *
Integrazione 0,53% monte salari 1997 art. 15 c.2 CCNL 1/4/99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.750,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della legge 122/2010:				
Quote progettazione art. 92, c. 5-6 d.lgs. 163/06	€ 5.778,11	€ 2.421,45	€ 3.356,66	€ 2.821,94
Compensi ISTAT art. 14 c. 5 CCNL 1/4/99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 674,07
Economie Fondo anno precedente art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99	€ 3.233,01	€ 1.956,94	€ 1.276,07	€ 6.419,75
Risparmi straordinari anno precedente art. 15 c. 1 lett. m) CCNL 1/4/99	€ 2,04	€ 9,07	-€ 7,03	€ 4,97
Altre risorse variabili (somme accantonate art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 - alte professionalità)	€ 35.663,92	€ 31.205,93	€ 4.457,99	€ 22.289,95
Totale risorse variabili	€ 52.815,52	€ 45.231,83	€ 7.583,69	€ 47.256,98
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 art. 9 c. 2-bis prima parte legge 122/2010	€ 255,62	€ 397,18	-€ 141,56	€ 0,00
Decurtazione per riduzione personale art. 9 c. 2-bis seconda parte legge 122/2010	€ 2.845,34	€ 4.267,75	-€ 1.422,41	€ 0,00
Decurtazione del fondo parte fissa per eliminazione posti in D.O. a seguito esternalizzazione servizi	€ 12.125,25	€ 12.125,25	€ 0,00	€ 3.344,42
Totale decurtazioni del Fondo	€ 15.226,21	€ 16.790,18	-€ 1.563,97	€ 3.344,42
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Risorse fisse	€ 260.302,10	€ 258.943,66	€ 1.358,44	€ 253.846,48
Risorse variabili	€ 52.815,52	€ 45.231,83	€ 7.583,69	€ 47.256,98
Decurtazioni	€ 15.226,21	€ 16.790,18	-€ 1.563,97	€ 3.344,42
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 297.891,41	€ 287.385,31	€ 10.506,10	€ 297.759,04
<b>Programmazione di utilizzo del Fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali storiche	€ 102.000,00	€ 106.600,00	-€ 4.600,00	€ 98.600,00
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 45.500,00	€ 45.000,00	€ 500,00	€ 46.000,00
Indennità di responsabilità/professionalità art. 31 c. 7 CCNL 14/9/00, art. 6 CCNL 5/10/01 e art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99	€ 8.331,00	€ 21.480,00	-€ 13.149,00	€ 21.000,00
Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori	€ 30.021,95	€ 27.081,50	€ 2.940,45	€ 31.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 (quote progettazione art. 92, c. 5-6 d.lgs. 163/06)	€ 5.778,11	€ 2.421,45	€ 3.356,66	€ 2.821,94
Compensi ISTAT art. 14 c. 5 CCNL 1/4/99	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 674,07
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 191.631,06	€ 202.582,95	-€ 10.951,89	€ 200.096,01

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali anno di riferimento	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.400,00
Produttività di cui all'art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99	€ 60.550,00	€ 43.550,00	€ 17.000,00	€ 50.218,79
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 (recupero evasione ICI)	€ 5.588,44	€ 5.588,44	€ 0,00	€ 6.296,30
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 66.138,44	€ 49.138,44	€ 17.000,00	€ 70.915,09
Destinazioni ancora da regolare:				
Somme accantonate art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 (incarichi alte professionalità)	€ 40.121,91	€ 35.663,92	€ 4.457,99	€ 26.747,94
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 40.121,91	€ 35.663,92	€ 4.457,99	€ 26.747,94
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione:				
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 297.891,41	€ 287.385,31	€ 10.506,10	€ 297.759,04

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Verifica nella fase programmatica della gestione del rispetto dei limiti di spesa del Fondo**

Dare conto, sulla base del sistema contabile utilizzato, del rispetto dei limiti di spesa previsti per la contrattazione integrativa	Le risorse previste per la contrattazione integrativa 2013 sono state stanziare nel Bilancio 2013 nell'intervento 01 sullo specifico capitolo 101810 art. 111, art. 112 per gli oneri previdenziali/assistenziali e nell'intervento 07 sul capitolo 101870 art. 712 per l'IRAP. Le economie dell'anno precedente e le risorse accantonate ex art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 (alte professionalità) sono disponibili nei medesimi capitoli dei RR.PP. del Bilancio 2013. La quota riferite agli incentivi per la progettazione è prevista nel titolo II all'interno della spesa per l'opera pubblica.
--	--

##### **Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente**

Dare conto, sulla base del sistema contabile utilizzato, che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, in questa sede devono risultare eventuali economie	La somma impegnata nel Bilancio 2012 nell'intervento 01 sullo specifico capitolo nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione integrativa è stata di € 251.791,92 corrispondente al totale del Fondo 2011 di € 287.385,31 detratte le quote riferite agli incentivi per la progettazione previste nel titolo II di € 2.421,45 e i residui A.P. di € 33.171,94. L'importo complessivamente liquidato è stato di € 245.911,37, compresi € 1.966,01 riferiti ai residui 2011, non considerando le somme accantonate e non utilizzabili di € 4.457,99 (art. 32, c. 7 ccnl 22/1/04) e gli incentivi per la progettazione previsti al titolo II del Bilancio. Le somme non utilizzate da portare in aumento alle risorse variabili dell'anno successivo risulta pari a € 3.233,01 in quanto non sono state considerate le economie derivanti dal minor importo liquidato per gli incentivi per il recupero evasione ICI di € 38,76 e quelle relativi alle risorse di cui all'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99 di € 116,80.
---	--

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio	Le risorse stanziare per la contrattazione integrativa sono pari a € 253.214,33 al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP pari a complessivi € 89.751,37. Le economie dell'anno precedente di € 3.235,05 e le risorse accantonate ex art. 32, c. 7 CCNL 22/1/04 (alte professionalità) per € 35.663,92 sono disponibili nei medesimi capitoli dei RR.PP. del Bilancio 2013. La quota riferite agli incentivi per la progettazione per € 5.778,11 sono previste nel titolo II all'interno della spesa per l'opera pubblica. Le risorse destinate a personale a tempo determinato finanziate dalla contrattazione integrativa trovano capienza nel medesimo Fondo. In via di previsione i dipendenti destinatari delle risorse del Fondo sono 93 per una media pro-capite indicativa di € 2.771,72. Non vi sono somme impegnate in altri capitoli di Bilancio per istituti contrattuali che devono essere finanziati dalla contrattazione integrativa, pertanto la spesa per l'accordo integrativo 2013 trova interamente copertura come riportato in queste sezioni del modulo IV e non vi sono nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura finanziaria.
---	---