Comune di Ozzano dell'Emilia

Via della Repubblica 10 - C.A.P. 40064 -
C.F. 00573110376 – P.IVA 00516181203
Ufficio Personale Associato
UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE

Centralino 051791333 - fax 051797951

internet: http://www.comune.ozzano.bo.it
e-mail urp@comune.ozzano.bo.it - personale@comune.ozzano.bo.it
PEC: comune.ozzano@cert.provincia.bo.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL' ANNO 2016

Premesso che:

- in data 14 settembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- in data 3 ottobre 2016 con verbale n. 23 – punto 2), il Revisore Unico ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di accordo sottoscritta il 14/9/2016;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 85 del 14 ottobre 2016, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

In data 2 novembre 2016 alle ore 14.00 nella sede del Comune di Ozzano dell'Emilia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

d.ssa Villa Valeria – Segretario Generale

R.S.U.:

Avoni Flavia

Cavina Roberta

Quattrone Antonino

Sapori Simone

Sgubbi Stefano – *dimissionario prot. 26678 del 12/10/2016*

Organizzazioni sindacali territoriali:

Ghini Gladys – FP CGIL *assente*

Sergio Fabiana – FPS CISL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016

Presidente della delegazione di parte pubblica:

d.ssa Villa Valeria *firma* _____

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Avoni Flavia *firma* _____

Cavina Roberta *firma* _____

Quattrone Antonino *firma* _____

Sapori Simone *firma* _____

Comune di Ozzano dell'Emilia

Via della Repubblica 10 - C.A.P. 40064 -
C.F. 00573110376 – P.IVA 00516181203
Ufficio Personale Associato
UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE

Centralino 051791333 - fax 051797951

internet: http://www.comune.ozzano.bo.it
e-mail urp@comune.ozzano.bo.it - personale@comune.ozzano.bo.it
PEC: comune.ozzano@cert.provincia.bo.it

Organizzazioni sindacali territoriali

FPS CISL – Sergio Fabiana *firma* _____

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, dipendente dal Comune di Ozzano dell'Emilia e ha validità dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016.

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2016

1.1) Il totale del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta a € 275.630,52;

1.2) Le *risorse stabili* sono pari a € 236.152,71 e sono al netto delle seguenti riduzioni:

- € 2.843,04 per il consolidamento, a decorrere dal 2015, della riduzione effettuata ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013 riferita all'anno 2014;
- € 959,74 per l'adeguamento del Fondo 2016 al limite fissato nell'ammontare di quello del 2015, dall'art. 1, comma 236 della legge 208/2015;
- € 4.257,13 per il confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2016, secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 12/2011;

e comprendono l'importo di € 476,02 relativo alla retribuzione individuale di anzianità, percepita dal personale cessato nel 2016 per la quota relativa al periodo intercorrente dalla data di cessazione al 31/12/2016 e per quella del personale cessato nel 2015 per la differenza con la quota relativa all'intero anno.

1.3) Le *risorse variabili* sono pari a € 39.477,81 e si riferiscono a quanto di seguito indicato:

- € 15.987,53, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 1/4/99, di cui € 8.167,98 per gli incentivi alla progettazione, ora "incentivi per funzioni tecniche", con la precisazione che tale importo potrebbe subire delle modifiche a seguito dell'entrata in vigore il 20/4/2016 del Nuovo codice degli appalti di cui al d.lgs. n. 50/2016 ed € 7.819,55 per gli incentivi da destinare al personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione ICI, determinati in base alla percentuale prevista nella delibera G.C. n. 259/2000 modificata dalla delibere G.C. n. 102/2010, fermo restando che l'importo definitivo sarà calcolato dopo il conto consuntivo 2016 sulla base delle somme effettivamente riscosse a tale titolo;
- € 23.755,00, ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011 convertito nella Legge n. 111/2011, corrispondenti al 50% delle economie verificatesi nel 2015 conseguenti dall'adozione del Piano di Razionalizzazione approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 22/2015 e debitamente certificate dal Revisore con il verbale n. 3/2016, di cui € 6.223,64 per oneri e Irap per (importo netto € 17.531,36);
- è stato considerato il residuo del fondo 2015 – parte stabile – di € 5.945,23 e il residuo straordinario 2015 di € 13,69 da destinare alla produttività.

1.4) Non è stato previsto, così come per il 2015, l'incremento ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 riferito alle Alte professionalità;

Tutti gli importi, se non espressamente indicato, sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

Comune di Ozzano dell'Emilia

Via della Repubblica 10 - C.A.P. 40064 -
C.F. 00573110376 – P.IVA 00516181203
Ufficio Personale Associato
UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE

Centralino 051791333 - fax 051797951

internet: http://www.comune.ozzano.bo.it
e-mail urp@comune.ozzano.bo.it -
personale@comune.ozzano.bo.it
PEC: comune.ozzano@cert.provincia.bo.it

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2016

Per ciò che concerne la modalità di utilizzo delle risorse complessive si rimanda al prospetto sotto riportato con le seguenti precisazioni:

2.1) le risorse previste per liquidare le componenti fisse del trattamento economico (progressione economica orizzontale, indennità di comparto e indennità personale scolastico) e le indennità di turno e rischio, sono pari a € 192.590,00 comprensive di € 11.740,00 per i passaggi in progressione orizzontale del 2016; tale importo è stato calcolato utilizzando, anche per il 2016, la percentuale del 20%, che nel CCDI del 18/12/2015 era previsto si applicasse solo per l'anno 2015, delle risorse destinate nell'accordo annuale ai compensi per la produttività, restando inalterati i criteri per l'attribuzione in base al CCDI 18/12/2015;

2.2) le risorse destinate ai compensi incentivanti in via di previsione sono quantificate in € 46.960,00, con la precisazione che questo importo potrebbe subire delle variazioni a seguito della determinazione della spesa effettiva 2016 per i compensi liquidati mensilmente (turno, rischio, indennità di comparto, progressioni orizzontali)

2.3) € 7.819,55 sono stati destinati al personale che partecipa alle attività di recupero dell'evasione ICI e € 8.167,98 al personale destinatario degli incentivi alla progettazione, ora "incentivi per funzioni tecniche", con la precisazione che tali importi potrebbero subire delle modifiche in base alla verifica delle somme effettivamente incassate per quanto riguarda gli incentivi recupero evasione ICI e a seguito dell'entrata in vigore il 20/4/2016 del Nuovo codice degli appalti di cui al d.lgs. n. 50/2016 per gli incentivi per funzioni tecniche, per un totale di € 15.987,53;

2.4) sono stati previsti € 8.692,99 per liquidare le indennità di disagio, maneggio valori e reperibilità;

2.5) la previsione della spesa per l'indennità per particolari responsabilità, pari a € 11.400,00 è calcolata in base ai criteri definiti con il CCDI del 18/12/2015 tenuto conto delle assenze dal servizio fino ad oggi intervenute;

I compensi incentivanti saranno erogati in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 30/5/2011 e n. 73 del 26/7/2011 e successivamente modificato con la deliberazione n. 54 del 23/5/2012 e con le modalità previste nell'art. 3 del CCDI del 19/2/2005 successivamente modificato con l'accordo del 28/7/2014;

Tutti gli importi sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE Anno 2016

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	IMPORTO
Fondo progressione economica orizzontale *(art. 17, c. 2 lett. b) – ccnl 1/4/99) di cui € 111.200,00 per progressioni già attribuite e € 11.740,00 per passaggi in progressione orizzontali anno 2016*	122.940,00
Indennità di comparto *(art. 33, - ccnl 22/1/04)*	43.500,00
Indennità personale educativo asili nido *(art. 31, c. 7 – ccnl 14/9/00)*	420,00
Incremento indennità insegnanti ed educatrici *(art. 6 – ccnl 5/10/01)*	230,00
Compensi per indennità turno, rischio *(art. 17, c. 2 lett. d – ccnl 1/4/99)*	25.500,00
TOTALE	**192.590,00**

Comune di Ozzano dell'Emilia

Via della Repubblica 10 - C.A.P. 40064 -
C.F. 00573110376 – P.IVA 00516181203
Ufficio Personale Associato
UNIONE DEI COMUNI SAVENA IDICE

Centralino 051791333 - fax 051797951

internet: http://www.comune.ozzano.bo.it
e-mail urp@comune.ozzano.bo.it - personale@comune.ozzano.bo.it
PEC: comune.ozzano@cert.provincia.bo.it

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	IMPORTO
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge: € 7.819,55 per incentivi recupero evasione ICI e € 8.167,98 per incentivi progettazione ora "incentivi per funzioni tecniche" (*art. 17, c. 2 lett. i – ccnl 1/4/99)*	15.987,53
Compensi per produttività *(art. 17, c. 2 lett. a) – ccnl 1/4/99) calcolo PEO 20% su € 58.700,00*	46.960,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità – personale categorie C/D. *(art. 17, c. 2 lett. f) e i) – ccnl 1/4/99)*	11.400,00
Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (e 300,00), maneggio valori (€ 1.392,99), reperibilità (€ 7.000,00) *(art. 17, c. 2 lett. d e lett. e – ccnl 1/4/99)*	8.692,99
TOTALE	**€ 83.040,52**

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI € 275.630,52

Nota a Verbale di Accordo del 02/11/2016, proposta da RSU e OO.SS

- nel caso in cui sarà rinnovato il contratto nazionale di lavoro, si chiede che gli anni riferiti al blocco delle progressioni economiche (dal 2011 al 2014) siano considerati ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza, compatibilmente con le disponibilità economiche.
- Si chiede di iniziare a discutere il CCDI nei primi mesi dell'anno di riferimento, in particolare per avere la situazione delle progressioni economiche orizzontali.
- Si chiede l'impegno concreto dell'Amministrazione, nel rispetto delle normative, a incrementare il fondo nei prossimi anni.

CISL FP

x RSU