Comune di Ozzano dell'Emilia

Provincia di Bologna

Servizio Personale

10, via della Repubblica CAP 40064
(051) 791333 - Fax. (051) 797951
urp@comune.ozzano.bo.it
personale@comune.ozzano.bo.it

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015 E DI MODIFICA DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER PARTICOLARE RESPONSABILITA' E PER I PASSAGGI IN PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PREVISTI NEL CCDI DEL 19/2/2005 e ss.mm.

Premesso che:

- in data 30 novembre 2015 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e alla modifica dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità e per i passaggi in progressione economica orizzontale;
- in data 11 dicembre 2015 con verbale n. 4, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di accordo sottoscritta il 30/11/2015;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 120 del 16 dicembre 2015, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 e alla modifica dei criteri per l'attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità e per i passaggi in progressione economica orizzontale previsti nel CCDI del 19/2/2005 e ss.mm.;

In data 18 dicembre 2015 alle ore 14.30 nella sede del Comune di Ozzano dell'Emilia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

d.ssa Villa Valeria – Segretario Generale

R.S.U.:

Avoni Flavia *assente*

Cavina Roberta

Quattrone Antonino *assente*

Sapori Simone

Sgubbi Stefano

Organizzazioni sindacali territoriali:

Serra Maurizio – FP CGIL in sostituzione di Giustozzi Elena – *vedi comunicazione del 17/12/2015 prot. 34115*

Lugli Alessandro – FPS CISL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 e di modifica dei criteri per per l'attribuzione dell'indennità per particolari responsabilità e per i passaggi in progressione economica orizzontale previsti nel CCDI del 19/2/2005 e ss.mm.

Presidente della delegazione di parte pubblica:

d.ssa Villa Valeria *firma* _____

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Avoni Flavia *firma* *assente*

Cavina Roberta *firma* _____

Quattrone Antonino *firma* *assente*

Sapori Simone *firma* _____

Sgubbi Stefano *firma* _____

Organizzazioni sindacali territoriali

FP CGIL – Serra Maurizio *firma* _____

FPS CISL – Lugli Alessandro *firma* _____

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2015

1.1) Il totale del fondo risorse decentrate per l'anno 2015 ammonta a € 264.446,90, le risorse stabili sono pari a € 240.875,82, al netto dell'importo di € 2.843,04, riferito alla decurtazione della parte stabile e variabile operata nel fondo 2014, ai sensi dell'art.9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, da consolidarsi a partire dal 2015 per effetto di quanto previsto dall'art. 1, comma 456 della legge 147/2013, le risorse variabili ammontano a € 23.571,08

1.2) In merito alla quantificazione della *parte variabile* si è proceduto come segue:

- € 6.150,00, esclusi oneri e IRAP a carico dell'ente, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99, di cui € 2.550,00 per gli obiettivi del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice per l'anno 2015 relativi a "Supporto al Piano di informatizzazione delle procedure, ex art. 24, comma 3 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014" e "Implementazione dei nuovi siti web istituzionali", ambedue per entrambi i Comuni facenti parte dell'Associazione (Ozzano dell'Emilia e San Lazzaro di Savena) e € 3.600,00 per l'ampliamento del servizio di reperibilità agli interventi urgenti inerenti il patrimonio immobiliare comunale esteso a tutto l'anno e non più solo limitato al periodo invernale per gelo e neve;
- € 9.418,21, esclusi oneri e IRAP a carico dell'ente, ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 1/4/99 di cui € 1.598,66 per gli incentivi alla progettazione di cui all'art. 93, commi 7bis-ter-quater del D.Lgs. 163/06 e € 7.819,55 per gli incentivi da destinare al personale impegnato nelle attività di recupero dell'evasione ICI determinati in base alla percentuale prevista nella delibera G.C. n. 259/2000, modificata dalla delibere G.C. n. 102/2010, dando atto che l'importo definitivo sarà calcolato dopo il conto consuntivo 2015 sulla base delle somme effettivamente riscosse a tale titolo;
- si è ritenuto di non prevedere a partire dall'anno 2015 l'incremento ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 riferito alle Alte professionalità;
- è stato considerato il residuo del fondo 2014 – parte stabile - quantificato in € 8.002,87 da destinare alla produttività.

Tutti gli importi sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

ART. 2 – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2015

Per ciò che concerne la modalità di utilizzo delle risorse complessive si rimanda al prospetto sotto riportato con le seguenti precisazioni:

2.1) le risorse previste per liquidare le componenti fisse del trattamento economico (progressione economica orizzontale, indennità di comparto e indennità personale scolastico) e le indennità di turno e rischio, sono pari a € 185.500,00, comprensive di € 12.400,00 per i passaggi in progressione orizzontale del 2015 sulla base dei nuovi criteri di cui al presente accordo;

2.2) le risorse previste ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99, pari a € 6.150,00, sono destinate per l'importo di € 2.550,00 alla produttività del personale facente parte del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice (SIA) per l'attivazione del nuovo servizio previsto nel Piano Operativo 2015 relativo a "Supporto al Piano di informatizzazione delle procedure, ex art. 24, comma 3 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014" e "Implementazione dei nuovi siti web istituzionali", ambedue per entrambi i Comuni facenti parte dell'Associazione e per € 3.600,00 all'ampliamento del servizio di reperibilità agli interventi urgenti inerenti il patrimonio immobiliare comunale esteso a tutto l'anno e non più solo limitato al periodo invernale per gelo e neve;

2.3) le risorse destinate ai compensi incentivanti in via di previsione sono quantificate in € 49.600,00, con la precisazione che questo importo potrebbe subire delle variazioni a seguito della determinazione della spesa effettiva 2015 per i compensi liquidati mensilmente (turno, rischio, indennità di comparto, progressioni orizz. ...)

2.4) € 7.819,55 sono stati destinati al personale che partecipa al progetto di recupero dell'evasione ICI e € 1.598,66 al personale coinvolto nella progettazione ai sensi del D.lgs. 163/2006 per un totale di € 9.418,21;
2.5) sono stati previsti € 3.490,69 per liquidare le indennità di disagio, maneggio valori e reperibilità, quest'ultima per la parte riferita alla spesa non considerando l'ampliamento del servizio;
2.6) la previsione della spesa per l'indennità per particolari responsabilità, pari a € 10.288,00 è calcolata in base ai criteri definiti con questo accordo;

I compensi incentivanti saranno erogati in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 30/5/2011 e n. 73 del 26/7/2011 e successivamente modificato con la deliberazione n. 54 del 23/5/2012 e con le modalità previste nell'art. 3 del CCDI del 19/2/2005 successivamente modificato con l'accordo del 28/7/2014;

Tutti gli importi sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE Anno 2015

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	**IMPORTO**
Fondo progressione economica orizzontale *(art. 34, c. 1 e art. 35, c. 1 – ccnl 22/1/04)* *di cui € 12.400,00 per i passaggi in progressione orizzontali dell'anno 2015*	114.400,00
Indennità di comparto *(art. 33, - ccnl 22/1/04)*	44.950,00
Indennità personale educativo asili nido *(art. 31, c. 7 – ccnl 14/9/00)*	420,00
Incremento indennità insegnanti ed educatrici *(art. 6 – ccnl 5/10/01)*	230,00
Compensi per indennità turno, rischio *(art. 17, c. 2 lett. d – ccnl 1/4/99)*	25.500,00
TOTALE	**185.500,00**

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	**IMPORTO**
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – recupero ICI € 7.819,55 e incentivi progettazione € 1.598,66 *(art. 17, c. 2 lett. g – ccnl 1/4/99)*	9.418,21
Compensi per produttività *(art. 37 – ccnl 22/1/04)*	49.600,00
Compensi per l'attivazione di nuovi servizi – € 2.550,00 per Servizio Informatico Associato con i comuni dell'Associazione Valle dell'Idice e € 3.600,00 per l'ampliamento del servizio di reperibilità per tutto l'anno *(art. 15, c. 5 – ccnl 1/4/99)*	6.150,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità – personale categorie C/D. *(art. 36, c. 1-2 – ccnl 22/1/04)*	10.288,00
Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, maneggio valori, reperibilità *(art. 17, c. 2 lett. d e lett. e – ccnl 1/4/99)*	3.490,69
TOTALE	**€ 78.946,90**

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI € 264.446,90

ART. 3 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' DI CUI ALL'ART. 17 , COMMA 2 LETT. F) DEL CCNL 1/4/99 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

I compensi per le specifiche responsabilità sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

1) **figure professionali** che secondo la categoria d'inquadramento svolgono le seguenti attività:

a) Vice comandante - cat. D1 - per lo svolgimento dell'attività di P.G.;

b) Istruttore direttivo tecnico – cat. D1 – per l'incarico di RSPP (Responsabile del servizi di prevenzione protezione) ex art. 32 del D.lgs. 81/2008;

c) Istruttore Direttivo tecnico cat. D1 Servizio OO.PP./Ambiente per responsabilità, attribuita con atto formale del Responsabile di Settore, inerente al servizio di assegnazione e per la firma di provvedimenti finali, ex art. 5, comma 1, L. 241/1990;

d) Istruttore PM - cat. C - delegato a sostenere le ragioni del Comune e a rappresentare l'ente nei procedimenti avanti il Giudice di Pace, fino alla presa in carico a regime di dette funzioni da parte del Vice Comandante cat. D1;

e) Istruttore Amministrativo Contabile cat. C per responsabilità di coordinamento del servizio di staff amministrativo del Settore Programmazione e Gestione Territorio;

f) Istruttore Amministrativo Contabile cat. C per affidamento responsabilità del procedimento intersettoriale di comunicazione interna .

g) Funzionario Responsabile del Servizio Informatico Associato cat. D3

2) **funzioni di supplenza** della figura del Responsabile di settore, compresa la firma di atti a valenza esterna o interna, che non comportino l'attribuzione di mansioni superiori, di norma, nei settori dove non è presente una P.O. di 2° livello, a personale dipendente inquadrato in cat. D, ovvero in categoria C se nel Settore non è presente personale di categoria D, per un periodo non inferiore a giorni 7 (sette). Le funzioni dirigenziali in senso stretto, qualora debbano essere esercitate per assenza o impedimento del titolare, devono essere trasferite a personale avente il medesimo inquadramento.

3) **ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale e addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico** come previsto dall'art. 17 *comma 2* – lett. i) del CCNL 1/4/99 modificato dall'art. 36 comma 1 del CCNL 22/1/04.

4) **tecnico informatico** del Servizio Informatico Associato dell'Unione Savena-Idice che svolge funzioni di "amministratore di sistema".

Qualora sulla stessa figura professionale siano assegnate più tipologie di indennità per particolari responsabilità, escluse quelle relative al punto 2), queste non saranno cumulabili.

Per l'erogazione delle indennità è necessario che l'attribuzione di responsabilità sia contenuta in uno specifico atto da comunicarsi al servizio personale dal quale sia desumibile il periodo di riferimento. Nei casi particolari può essere richiesta una apposita relazione del Responsabile del settore o del Segretario Generale.

Nel caso di assenza continuativa - per qualsiasi ragione – superiore ad un mese, l'indennità non verrà erogata, il Responsabile competente, con le modalità di cui sopra, può assegnare le funzioni che danno diritto al riconoscimento di quella IPR ad altro dipendente.

Nel caso di assenza pari o inferiore ad un mese, per qualsiasi ragione, qualora il Responsabile di Settore debba affidare ad altri o a se stesso le responsabilità che danno diritto all'I.P.R., la stessa non verrà erogata al titolare e si applica il punto 2 che precede.

I compensi sono erogati l'anno successivo a quello di riferimento in proporzione al periodo nel quale sono attribuite le funzioni che danno diritto all'indennità e sono soggetti alla trattenuta ex art. 71, comma 1 della L. 133/08.

Gli importi annui lordi da riconoscere sono i seguenti:

€. 1.750,00 personale appartenente alla cat. D3

€. 1.500,00 personale appartenente alla cat. D1

€. 1.250,00 personale appartenente alla cat. C

€ 300,00 personale di cui al punto 3)

I presenti criteri sostituiscono la corrispondente disciplina contenuta all'art. 4 del CCDI del 19/2/05, successivamente modificato dall'accordo del 18/9/2009 e dall'accordo del 3/09/2012, con decorrenza dal 1/1/2015 per le indennità di cui ai punti 1a), 1b), 1d), 2), 3), dal 15/6/2015 per le indennità di cui ai punti 1c), 1e), 1f) e dal 10/09/2015, data di conferimento all'Unione Savena-Idice della gestione dei sistemi informatici, per le indennità di cui ai punti 1g) e 4).

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche all'interno della categoria vengono finanziate con apposita quota delle risorse decentrate stabili.

Le progressioni economiche all'interno della categoria saranno attuate con cadenza annuale. Al termine di ciascun anno di riferimento le valutazioni del personale, così come previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, saranno utilizzate anche ai fini della progressione

economica del personale in servizio dal 1° gennaio, o dal primo giorno utile lavorativo dell'anno, al 31 dicembre, oppure ad una data precedente in caso di cessazione in corso d'anno, nella medesima categoria ed in possesso dei seguenti requisiti:

a) una anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza maturata esclusivamente presso il Comune di Ozzano dell'Emilia con un contratto a tempo indeterminato, anche a tempo parziale, come sotto indicato:

Categoria A

A1-A2 – 2 anni A2-A3 – 2 anni A3-A4 – 2 anni A4-A5 - 2 anni

Categoria B (posizione iniziale B1)

B1-B2 – 3 anni B2-B3 – 4 anni B3-B4 – 4 anni B4-B5 – 4 anni
B5-B6 – 4 anni B6-B7 – 4 anni

Categoria B (posizione iniziale B3)

B3-B4 – 3 anni B4-B5 – 4 anni B5-B6 – 4 anni B6-B7 – 4 anni

Categoria C

C1-C2 – 3 anni C2-C3 – 5 anni C3-C4 – 5 anni C4-C5 – 5 anni

Categoria D (posizione iniziale D1)

D1-D2 – 3 anni D2-D3 – 5 anni D3-D4 – 5 anni D4-D5 – 5 anni
D5-D6 – 5 anni

Categoria D (posizione iniziale D3)

D3-D4 – 4 anni D4-D5 – 5 anni D5-D6 – 5 anni

Ai fini della maturazione dell'anzianità, nel caso di assunzione in corso d'anno, vengono considerati solamente gli anni interi, per cui un dipendente assunto in corso d'anno inizierà a maturare l'anzianità dall'anno successivo.

Gli anni riferiti al blocco delle progressioni economiche (dal 2011 al 2014) non verranno considerati ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza.

b) una valutazione delle prestazioni (totale di scheda individuale)

- maggiore o uguale a 88/100 calcolata sulla media delle valutazioni degli ultimi tre anni compreso l'anno di riferimento;
- maggiore o uguale a 88/100 calcolata sulla media delle valutazioni degli ultimi due anni per le progressioni riferite all'anno 2015 (valutazione media degli anni 2014 e 2015);

L'attribuzione della nuova posizione economica avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Le risorse che sono destinate ai passaggi in progressione orizzontale, vengono determinate ogni anno nel limite massimo del 15% delle risorse destinate ai compensi per la produttività nell'accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate finanziate con la parte stabile, ad eccezione dell'anno 2015 nel quale la percentuale è del 20%.

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali avviene sulla base di una graduatoria basata sulla media delle valutazioni conseguite nel triennio di riferimento (biennio per l'anno 2015).

Nel caso si verifichino pari merito avranno la precedenza i dipendenti che da più tempo hanno maturato i requisiti di anzianità necessaria per accedere alle progressioni economiche.

I dipendenti in graduatoria esclusi dalla attribuzione della progressione economica, avranno priorità di attribuzione l'anno seguente nel limite delle risorse economiche disponibili.

Una volta elaborata la graduatoria dei dipendenti, nel caso in cui le risorse a disposizione per le progressioni non coprano interamente la fascia economica dell'ultimo dipendente collocato in posizione utile, questo dipendente accederà alla progressione nell'anno in esame se i "resti" sono sufficienti almeno a coprire la metà del valore economico del passaggio, in caso contrario parteciperà alla attribuzione dell'anno successivo con la priorità di cui sopra.

I presenti criteri sostituiscono la corrispondente disciplina contenuta all'art. 6 del CCDI del 19/2/05 con decorrenza dal 1/1/2015.

Nota a Verbale di Accordo del 18/12/2015, proposta da RSU e OO.SS.

- in caso di uscita del nuovo contratto nazionale di lavoro, si chiede che i 4 anni non conteggiati qualora ci siano le disponibilità siano rivalutate per il mancato conteggio della anzianità causato dal Blocco;
- discutere preventivamente ogni anno la situazione delle progressioni economiche orizzontali;
- un impegno concreto dell'Amministrazione nel rispetto delle normative, a incrementare il fondo nei prossimi anni, cosa che con grande rammarico non è stata fatta nel 2015.

OO.SS.
CISL FP
FP CGIL

RSU