



Comune di Ozzano dell'Emilia

Provincia di Bologna
Servizio Personale

✉ 10, via della Repubblica CAP 40064
☎ (051) 791333 - Fax. (051) 797951
✉ urp@comune.ozzano.bo.it
personale@comune.ozzano.bo.it

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

Premesso che:

- in data 5 giugno 2013 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013;
- in data 12/6/2013 con verbale n. 16, acquisito al P.G. 16888 del 12/6/2013, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole alla proposta di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 54 del 26 giugno 2013, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013;

In data 3 luglio 2013 alle ore 9.30 nella sede del Comune di Ozzano dell'Emilia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

avv. Villa Valeria – Segretario Generale

R.S.U.:

Cevenini Andrea

Ledda Maria Lucia

Quattrone Antonino

Organizzazioni sindacali territoriali:

Bianco Salvatore – FP CGIL

Lugli Alessandro – FPS CISL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate del Fondo dell'anno 2013.

Presidente della delegazione di parte pubblica:

avv. Villa Valeria

firma

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Cevenini Andrea

firma

Ledda Maria Lucia

firma

Quattrone Antonino

firma

OO.SS. Territoriali:

FP CGIL - Bianco Salvatore

firma

FPS CISL – Lugli Alessandro

firma

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMUNE DI OZZANO DELL'EMILIA PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013**

Con la determinazione n. 210 del 16/5/2013 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate anno 2013, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 e sulla base delle direttive fornite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 35 del 15/5/2013, considerando quanto di seguito indicato:

- Il totale delle risorse stabili, al netto dell'incremento di € 4.457,99 per le alte professionalità (art. 32, c. 7 del ccnl 22/1/2004), è pari a € 240.708,34 e quello delle risorse variabili, al netto dei residui anni precedenti sempre per le alte professionalità, a € 17.061,16, entrambi gli importi sono già decurtati delle riduzioni previste dall'art.9, comma 2-bis del d.l. 78/2010.

- In merito alla quantificazione della parte fissa si evidenzia che, a seguito di cessazioni di personale è stata ricalcolata in € 24.395,27 la quota della retribuzione di anzianità che, ai sensi dell'art. 4, c. 2 del CCNL 5/10/01, incrementa le risorse stabili del fondo.

- In merito alla quantificazione della parte variabile:

- sono state previste risorse per € 2.550,00, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99, per la produttività del personale facente parte del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice, finalizzate all'attivazione di un nuovo servizio consistente nella realizzazione della rete pubblica Wi-Fi per la navigazione in internet nelle aree Comune e Biblioteca;
- ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 1/4/99, sono state previste risorse per i compensi derivanti dal recupero evasione ICI, in misura pari all'importo del 2010, di € 5.588,44, così come previsto dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 35/2013, e € 5.778,11 per i compensi relativi agli incentivi alla progettazione per un totale complessivo di € 11.366,55;
- sono state evidenziate le somme residue di € 35.663,92 relative alle risorse accantonate per l'aumento dello 0,20% per alte professionalità di cui all'art. 32, c. 7 del CCNL 22/1/04, senza possibilità di destinarle ad altri scopi, nell'attesa, così come previsto dall'art. 7 del CCNL 31/7/09, di una regolamentazione della materia, è stato previsto anche l'incremento per il 2013 di € 4.457,99;
- il residuo del Fondo 2012, compresi i risparmi del lavoro straordinario, è stato quantificato in € 3.235,05 ed è confluito nel Fondo 2013 da destinare alla produttività.

- In merito alle decurtazioni effettuate in base all'art 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, si precisa che è stata effettuata una riduzione di € 255,62 per rientrare nel limite del fondo 2010 e successivamente di € 2.845,34 (€ 2.754,90 per la parte stabile e € 90,44 per quella variabile) per la riduzione di personale.

Per ciò che concerne la modalità di utilizzo delle risorse complessive si rimanda al prospetto sotto riportato con le seguenti precisazioni:

- la previsione della spesa per l'indennità per particolari responsabilità, a seguito dell'applicazione dell'accordo del 3/9/2012 con il quale sono stati modificati i criteri per l'attribuzione a decorrere dal 1/1/2013, è di € 7.850,00, con una diminuzione di € 11.550,00 rispetto a quanto liquidato nel 2012, di cui € 2.100,00 per il personale dell'URP, ufficiali di anagrafe, stato civile e elettorale, € 1.500,00 per i due dipendenti facenti parte del SIA dell'Associazione Valle dell'Idice e € 4.250,00 per il restante personale individuato nell'accordo sopra richiamato.

- le risorse destinate alla produttività si prevedono pari a € 58.000,00 con la precisazione che questo importo potrebbe subire delle variazioni a seguito della determinazione della spesa effettiva 2013 per i compensi liquidati mensilmente (turno, rischio, indennità di comparto, progressioni orizzontali ...) e nel caso si dovesse procedere ad ulteriori riduzione del fondo a seguito di altre cessazioni di personale. I compensi incentivanti saranno erogati in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 30/5/2011 e successivamente modificato con la deliberazione n. 54 del 23/5/2012;

- non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali in quanto sono sospese per il triennio 2011/2013 in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del d.l. 78/2010;

- le risorse previste ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99 di € 2.550,00 sono destinate ai dipendenti che fanno parte del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice per i compensi inerenti la produttività;

Le parti concordano sulla ripartizione del Fondo 2013 così come risulta dal seguente prospetto:

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE Anno 2013

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	IMPORTO
Fondo progressione economica orizzontale (art. 34, c. 1 e art. 35, c. – ccnl 22/1/04)	102.000,00
Indennità di comparto (art. 33, - ccnl 22/1/04)	45.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7 – ccnl 14/9/00)	310,00
Incremento indennità insegnanti ed educatrici (art. 6 – ccnl 5/10/2001)	171,00
Compensi per indennità turno, rischio (art. 17, c. 2 lett. d – ccnl 1/4/99)	26.300,00
TOTALE	174.281,00

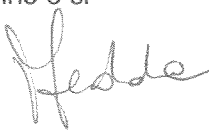

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	IMPORTO
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – recupero ICI € 5.588,44) e incentivi progettazione € 5.778,11 (art. 17, c. 2 lett. g – ccnl 1/4/99)	11.366,55
Compensi per produttività (art. 37 – ccnl 22/1/04) così suddivisa in base al CCDI vigente: 40% - € 23.200,00 produttività individuale 60% - € 34.800,00 progetti finalizzati	58.000,00
Compensi per l'attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione – Servizio Informatico Associato con i comuni dell'Associazione Valle dell'Idice (art. 15, c. 5 – ccnl 1/4/99)	2.550,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità – personale categorie B/C/D. (art. 36, c. 1-2 – ccnl 22/1/04)	7.850,00
Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, maneggio valori, reperibilità (art. 17, c. 2 lett. d e lett. e – ccnl 1/4/99)	3.721,95
TOTALE	83.488,50

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI € 257.769,50

N.B.

La spesa effettiva per turno, rischio, indennità comparto, progressioni orizzontali ecc., sarà verificata a consuntivo ed in caso di una spesa maggiore o minore delle previsioni si utilizzeranno o si incrementeranno le risorse destinate alla produttività.

Tutti gli importi indicati sono al netto degli oneri riflessi pari al 35,50%

all

gg

all
Ben