



Comune di Ozzano dell'Emilia

Provincia di Bologna
Servizio Personale

✉ 10, via della Repubblica CAP 40064
☎ (051) 791333 - Fax. (051) 797951
✉ urp@comune.ozzano.bo.it
personale@comune.ozzano.bo.it

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 E DI MODIFICA DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' PREVISTI NEL CCDI DEL 19/2/2005 e ss.mm.

Premesso che:

- in data 7 luglio 2014 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014 e alla modifica dei criteri per la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività;
- in data 16/7/2014 con verbale n. 17, acquisito al P.G. 18509 del 16/7/2014, il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla ipotesi di accordo sottoscritta il 7/7/2014;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 68 del 23 luglio 2014, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e di modifica dei criteri per la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività previsti nel CCDI del 19/2/2005 e ss.mm. ;

In data **28 luglio 2014** alle ore 9.30 nella sede del Comune di Ozzano dell'Emilia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

d.ssa Villa Valeria – Segretario Generale

R.S.U.:

Cevenini Andrea

Colombari Massimo

Oviazzi Carlo

Quattrone Antonino

Ledda M. Lucia - assente

Organizzazioni sindacali territoriali:

Bianco Salvatore – FP CGIL - assente

Lugli Alessandro – FPS CISL - assente

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014 e di modifica dei criteri per la distribuzione dei compensi incentivanti la produttività previsti nel CCDI del 19/2/2005 e ss.mm.

Presidente della delegazione di parte pubblica:

d.ssa Villa Valeria

firma

Delegazione trattante di parte sindacale

RSU:

Cevenini Andrea

firma

Colombari Massimo

firma

Oviazzi Carlo

firma

Quattrone Antonino

firma

ART. 1 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2014

1.1) Il totale delle risorse stabili, al netto dell'incremento di € 4.457,99 per le alte professionalità (art. 32, c. 7 del ccnl 22/1/2004), è pari a € 240.708,34 e quello delle risorse variabili, al netto dei residui anni precedenti sempre per le alte professionalità, è pari a € 24.001,90 per un totale di € 264.710,24, entrambi gli importi sono già decurtati per entrambe le riduzioni previste dall'art.9, comma 2-bis del d.l. 78/2010.

1.2) In merito alla quantificazione della parte variabile:

- sono state previste risorse per € 2.550,00, ai sensi dell'art. 15, c. 5 del CCNL 1/4/99, per la produttività del personale facente parte del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice (SIA) per l'attivazione di un nuovo servizio previsto nel Piano Operativo 2014 relativo a "Migrazione dei servizi server applicativi del comune di Ozzano dell'Emilia sull'infrastruttura del SIA";
- ai sensi dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 1/4/99, sono state previste risorse per: 1) compensi derivanti dal recupero evasione ICI in misura pari all'importo del 2010 di € 5.588,44, così come previsto dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 50/2014; 2) compensi relativi agli incentivi alla progettazione per € 4.652,48; 3) l'importo di € 3.102,86, ai sensi dell'art. 61, comma 9 del D.L. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008, relativo al 50% dei compensi spettanti alla Commissione di collaudo del PRUACS (Programmi di riqualificazione urbana per alloggi a canone sostenibile), per un totale complessivo di € 13.343,78;
- ai sensi dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. n. 98/2011, convertito nella Legge n. 111/2011, è stato previsto il 50% delle economie verificatesi nel 2013 conseguenti dall'adozione del Piano di Razionalizzazione (delibera G.C. n. 20/2013) debitamente certificate dal Revisore con il verbale n. 5/2014, pari a € 2.725,15 compresi oneri e Irap per € 713,97 (importo netto € 2.011,18);
- sono state evidenziate le somme residue di € 40.121,91 relative alle risorse accantonate dal 2005 al 2013 per l'aumento dello 0,20% per Alte professionalità di cui all'art. 32, c. 7 del CCNL 22/1/04, senza possibilità di destinarle ad altri scopi, nell'attesa, così come previsto dall'art. 7 del CCNL 31/7/09, di una regolamentazione della materia;
- è stato considerato il residuo del fondo 2013 – parte stabile - quantificato in € 6.187,38 da destinare alla produttività.

1.3) Le decurtazioni effettuate in base all'art 9, *comma 2-bis* del D.L. 78/2010, sono state di € 255,62 per rientrare nel limite del fondo 2010 e di complessivi € 2.845,34 (€ 2.754,90 per la parte stabile e € 90,44 per quella variabile) per la riduzione del personale in servizio nel 2014 rispetto al 2010, fermo restando che si procederà a ricalcolare tale ultima riduzione nel caso in cui dovesse modificarsi il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2014 rispetto a quello considerato.

Tutti gli importi sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

ART. 2 – UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE RIFERITE ALL'ANNO 2014

Per ciò che concerne la modalità di utilizzo delle risorse complessive si rimanda al prospetto sotto riportato con le seguenti precisazioni:

2.1) le risorse previste per liquidare le componenti fisse del trattamento economico (progressione economica orizzontale, indennità di comparto e indennità personale scolastico) e le indennità di turno e rischio, sono pari a € 177.150,00;

2.2) le risorse previste ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/99, pari a € 2.550,00, sono destinate alla produttività del personale facente parte del Servizio Informatico Associato dell'Associazione Valle dell'Idice (SIA) per l'attivazione del nuovo servizio previsto nel Piano Operativo 2014 relativo a "Migrazione dei servizi server applicativi del comune di Ozzano dell'Emilia sull'infrastruttura del SIA";

2.3) le economie di € 2.011,18 relative ai Piani di razionalizzazione e il 50% dei compensi della Commissione del PRUACS pari a € 3.102,86 sono destinate interamente alla produttività di tutto il personale che complessivamente, in via di previsione, ammonta a € 63.000,00 con la precisazione che questo importo potrebbe subire delle variazioni a seguito della determinazione della spesa effettiva 2014 per i compensi liquidati mensilmente (turno, rischio, indennità di comparto, progressioni orizzontali) e nel caso si dovesse procedere a ricalcolare la riduzione effettuata ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per la consistenza del personale in servizio al 31/12/2014 rispetto al 31/12/2010;

De

Mr. Albi.

De

2.4) € 5.588,44, pari all'importo dell'anno 2010, sono stati destinati al personale che partecipa al progetto di recupero dell'evasione ICI e € 4.652,48 al personale coinvolto nella progettazione ai sensi del D.lgs. 163/2006, per un totale di € 10.240,92;

2.5) sono stati previsti € 3.919,32 per liquidare le indennità di disagio, maneggio valori e reperibilità;

2.6) la previsione della spesa per l'indennità per particolari responsabilità, pari a € 7.850,00 è calcolata in base ai criteri definiti con l'accordo del 3/9/2012;

I compensi incentivanti saranno erogati in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazie e premialità previste nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 46 del 30/5/2011 e n. 73 del 26/7/2011 e successivamente modificato con la deliberazione n. 54 del 23/5/2012 e con le modalità previste nel successivo art. 3 che sostituisce l'art. 3 del CCDI del 19/2/2005 successivamente modificato con gli accordi del 18/9/2009 e del 3/9/2012 ;

Non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali in quanto sono sospese fino al 31/12/2014 in attuazione dell'art. 9 commi 1 e 21 del d.l. 78/2010, successivamente modificato dal D.P.R. n. 122/2013;

Tutti gli importi sono al netto degli oneri e Irap a carico dell'Ente.

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE Anno 2014

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	IMPORTO
Fondo progressione economica orizzontale (art. 34, c. 1 e art. 35, c. – ccnl 22/1/04)	102.000,00
Indennità di comparto (art. 33, - ccnl 22/1/04)	46.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7 – ccnl 14/9/00)	420,00
Incremento indennità insegnanti ed educatrici (art. 6 – ccnl 5/10/2001)	230,00
Compensi per indennità turno, rischio (art. 17, c. 2 lett. d – ccnl 1/4/99)	28.000,00
TOTALE	177.150,00

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	IMPORTO
Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge – recupero ICI € 5.588,44 e incentivi progettazione € 4.652,48 (art. 17, c. 2 lett. g – ccnl 1/4/99)	10.240,92
Compensi per produttività (art. 37 – ccnl 22/1/04)	63.000,00
Compensi per l'attivazione di nuovo servizio nell'ambito del Servizio Informatico Associato (SIA) con i comuni dell'Associazione Valle dell'Idice (art. 15, c. 5 – ccnl 1/4/99)	2.550,00
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità – personale categorie C/D. (art. 36, c. 1-2 – ccnl 22/1/04)	7.850,00
Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, maneggio valori, reperibilità (art. 17, c. 2 lett. d e lett. e – ccnl 1/4/99)	3.919,32
TOTALE	87.560,24

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI E VARIABILI € 264.710,24

ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE I COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

A decorrere dall'anno 2014 il criterio di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività viene basato sulla distribuzione del personale derivante sia dal livello di inquadramento che dal livello premiale raggiunto da ogni dipendente (esito della scheda di valutazione).



I livelli di inquadramento prevedono i seguenti fattori di crescita del premio derivanti dalla proporzione di incremento contrattuale:

Categoria	Parametro contrattuale
A	1,0000
B1	1,0570
B3	1,1175
C	1,1924
D1	1,2974
D3	1,4918

Handwritten signature

I livelli di premialità vengono così definiti:

Livello	Range di punteggio (scheda individuale: parte obiettivi di sviluppo e performance e valutazione competenze)	moltiplicatore
1° livello (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100	x 3
2° livello (o della distinzione)	da 81 a 90/100	x 2
3° livello (o dell'adeguatezza)	da 61 a 80/100	x 1
4° livello (o della prestazione inadeguata)	da 0 a 60/100	x 0

Handwritten signature

Ai fini del calcolo delle quote nominali si procede individuando la distribuzione dei dipendenti suddivisi per livello di premialità e per categoria:

fattore di merito	fattore di Inquadramento->	1,0000	1,0570	1,1175	1,1925	1,2974	1,4918
FASCIA1 X	3						
FASCIA2 X	2						
FASCIA3 X	1						
FASCIA4 X	0						
TOTALE		0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000

Handwritten signature

La tabella a doppia entrata descrive la distribuzione del personale in categorie e livelli di premialità e consente di ottenere un totale numeri, la quota destinata alla produttività andrà diviso per il totale numeri al fine di calcolare le quote nominali spettanti a ciascuna categoria per ciascun livello premiale.

Questi criteri vengono utilizzati sia per la distribuzione della produttività nell'importo definito dall'accordo annuale e sia per le eventuali economie derivanti dai piani di razionalizzazione come accertati dal controllo interno.

La quota da corrispondere ai dipendenti sarà rapportata alla presenza effettiva in servizio nell'anno ed alla valutazione conseguita.

Ai fini del calcolo dell'effettiva presenza in servizio, sono considerate presenza le seguenti tipologie di assenza: ferie, riposi elettorali, riposi compensativi, recupero ore straordinario, assenze ai sensi dell'art. 12 del CCNQ 7/8/98 (aspettativa sindacale), assenze ai sensi dell'art. 16 (congedo per maternità) e 17 (astensione anticipata) del D.lgs. 151/2001, permessi e assemblee sindacali, donazione sangue e midollo osseo, convocazione ad udienze presso organi giurisdizionali, infortunio sul lavoro, assenze ai sensi dell'art. 33 della L. 104/92, assenze relative ai permessi retribuiti di cui all'art. 79 del D.lgs. 267/00 (cariche pubbliche), assenze dovute alla carica di giudice popolare.

Nel caso di assenze dal servizio effettivo superiori a 6 mesi nel corso dell'anno di riferimento (mancata timbratura), non si procederà alla consegna della scheda di valutazione.

Il processo di valutazione dovrà interessare tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Nel caso di assunzioni in corso d'anno, si procederà alla consegna della scheda di valutazione al personale che ha prestato servizio per un periodo non inferiore a 10 mesi continuativi nell'anno di riferimento della valutazione.

Nel caso di periodi di servizio inferiori all'anno la quota della produttività sarà rapportata ai mesi interi di servizio (1 mese se il servizio è > di 15 gg).

I presenti criteri sostituiscono la corrispondente disciplina contenuta all'art. 3 del CCDI del 19/2/05, successivamente modificato dall'accordo del 18/9/2009 e da quello del 3/9/2012.






